



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา การมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไข
เพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๘, ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ พนักงาน
ส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมา
ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อน
โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน พนักงานครู
จำนวน ๑ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘ คน โดยแต่ละ
ตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว
มีหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ประกอบด้วย ๑๖ หมู่บ้าน พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ร่องสวน โดยเฉพาะฤดูฝน
เมื่อมีฝนตกอาจทำให้ประสบปัญหาในการเดินทาง ขอให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง ได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่
เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ , ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงครามเรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๘
และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
นายองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบจึงขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติงานจำนวนครั้งของการลา และการ
มาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ครั้งขึ้น ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสาย ดังนี้

๑.๑ จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมวันลาไปศึกษา ฝึกอบรมปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน
หรือลาติดตามคู่สมรส รวมทั้งวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน
ไม่เกินหกสิบวันทำการ
(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทาง
หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน
(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม
กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะ
วันทำการ

๑.๒ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้งต่อเดือน

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
หนึ่งขั้น ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสาย ดังนี้

๒.๑ จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๐ วัน แต่ไม่รวมวันลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน
หรือลาติดตามคู่สมรส และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะ
วันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน
ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทาง
หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม
กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๐ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะ
วันทำการ

๑.๒ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้งต่อเดือน

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วจะต้องอยู่ใน
หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผล
การปฏิบัติงาน ไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

/- (ข) ลาคคลอด...

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกิน ๔๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน

ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะ

วันทำการ

๓.๒ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้งต่อเดือน

๔. การลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาพักผ่อน ลาคลอบบุตร และลาอื่นๆ มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ กรณีลาป่วย (หรือกรณีเหตุฉุกเฉิน) ให้ส่งใบลาให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในวันแรกของการมาปฏิบัติงาน หากลาป่วยติดต่อกันเกิน ๒ วัน ต้องมีใบรับรองของแพทย์ แนบกับใบลาด้วย

๔.๒ กรณีลากิจส่วนตัว และลาพักผ่อน ให้ส่งใบลาให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ก่อนวันลา ๓ วันทำการ และเมื่อได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาได้ จึงจะสามารถหยุดราชการได้

๔.๓ กรณีลาคลอบบุตร ให้ส่งใบลาให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ตลอดจนได้รับการอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้วให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว (การลาคลอบบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อน หรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน ๔๐ วัน)

๔.๔ กรณีการลา นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่จะขัดกับหลักการสำคัญในประกาศนี้มีได้

๕. การไม่ลงชื่อในสมุดลงเวลาการปฏิบัติราชการถือว่าขาดราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายเวชยันต์ คงประชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ